Module 5 · L'IA en RH

Le matin, utiliser l'IA et l'automatisation dans les processus RH ; l'après-midi, anticiper l'évolution du rôle des RH : compétences, pilotage des ressources, partage des tâches entre humains et IA.

DURÉE	PUBLIC	PRÉREQUIS	TARIF
1 journée (7 heures)	Équipes RH, DRH, responsables formation et développement des compétences, dirigeants	Aucun. Le module 1 aide à aller plus vite, sans être obligatoire.	1 500 € HT la journée, par groupe

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants sont capables de :

- Repérer les processus RH où l'IA et l'automatisation font gagner du temps
- Utiliser l'IA sur les tâches RH courantes en gardant un contrôle humain sur chaque décision
- Connaître les points de vigilance propres aux RH : données des salariés, non-discrimination, IA Act
- Analyser les tâches d'un poste pour décider ce qu'on confie à une automatisation, à une IA ou à un collaborateur
- Piloter ensemble les ressources humaines et les ressources techniques de l'entreprise
- Adapter le plan de développement des compétences aux compétences clés des 5 à 10 prochaines années

Programme détaillé

Matin · Utiliser l'IA dans les RH

1 **L'IA et l'automatisation dans les processus RH**

- Recrutement, intégration, administration du personnel, formation, entretiens : où sont les gains
- Automatisation, IA, logiciel RH : ce que fait chacun
- Ce que font déjà d'autres entreprises

2 **Atelier sur vos tâches RH**

- Rédiger une offre d'emploi, une fiche de poste, un courrier
- Synthétiser des candidatures, avec un contrôle humain sur chaque décision
- Préparer les entretiens annuels et professionnels, répondre aux questions des salariés
- Automatiser les relances, les documents et les échéances

3 Les points de vigilance

- Données des salariés et des candidats : ce qu'on confie, ce qu'on ne confie pas
- Non-discrimination et biais des outils
- IA Act : le recrutement et la gestion du personnel classés à haut risque

Après-midi · Le rôle des RH avec l'IA

4 Prospective : ce que l'IA change aux métiers

- Ce que disent les études sur l'IA et l'emploi
- Les tâches qui disparaissent, celles qui évoluent, celles qui apparaissent
- Les compétences clés à 5 et 10 ans : techniques, relationnelles, jugement

5 Qui fait quoi : robot, IA ou humain

- Analyser les tâches d'un poste et leur valeur ajoutée
- Une grille de décision : automatiser, assister par l'IA, confier à un collaborateur
- Piloter ensemble ressources humaines et ressources techniques

6 Adapter le développement des compétences

- Cartographier les compétences et repérer les écarts
- Faire évoluer les fiches de poste et le plan de développement des compétences
- Accompagner les collaborateurs : mobilité, montée en compétences, dialogue social

Méthodes pédagogiques

- Apports courts et démonstrations en direct sur les outils du marché
- Ateliers sur les tâches, les documents et les outils des participants, préparés avec vous et anonymisés si besoin
- Échanges sur les situations de chacun, et exemples tirés de PME et d'ETI

Suivi et évaluation

- Questionnaire de positionnement envoyé aux participants avant la session
- Exercices pratiques et quiz pendant la formation
- Évaluation des acquis en fin de session, et questionnaire de satisfaction
- Attestation de fin de formation remise à chaque participant

Ce que les participants emportent

- Un support écrit est remis à chaque participant.
- La grille de décision « automatiser, assister par l'IA, confier à un collaborateur »
- L'analyse d'un poste de l'entreprise réalisée en séance

Modalités

Format	Intra-entreprise : uniquement vos collaborateurs, de 2 à 10 participants par groupe, dans vos locaux à Lyon et à Paris, ou à distance en classe virtuelle pour le reste de la France.
Avant la formation	Un appel de cadrage de 30 minutes pour comprendre vos équipes, leurs outils et leurs attentes ; le contenu, les exemples et les exercices sont ensuite adaptés à votre entreprise.
Délai d'accès	Dates fixées avec vous après l'appel de cadrage.
Formateur	Thomas Celdran, fondateur de Tolipo, à la croisée de la technologie et des ressources humaines : il conçoit des outils d'IA et d'automatisation pour les PME et les ETI, et accompagne leurs équipes dans leur prise en main.
Accessibilité	Formation accessible aux personnes en situation de handicap : signalez-nous vos besoins lors de l'appel de cadrage, nous adaptons le déroulé, le rythme et les supports.

Organiser cette formation : réservez un appel de cadrage de 30 minutes sur tolipo.fr/formation-ia/ia-rh, ou écrivez à contact@tolipo.fr.

Programme mis à jour le 3 novembre 2026. Tolipo est une marque de Toovent SASU, 200 rue de la Croix-Nivert, 75015 Paris.